

碩士論文比對注意事項

- 一、本校於 109 學年度第 1 學期起，研究生申請學位考試時需檢附「華藝文獻相似度檢測平台」及「iThenticate 論文原創性比對系統」佐證資料(如下圖)，並於「健行科技大學研究生學位論文符合學術倫理規範聲明書」上載明其比對結果，並經指導教授檢核確認無違反學術倫理情事。
- 二、敬請論文提交學生及指導教授確實檢視比對結果及論文是否需做必要調整，院系核章時務必嚴格把關。

圖1 華藝檢測需檢附版型

| 華藝文獻相似度檢測分析報告 | 2% |
|---|------|
| 用戶名稱：c10052@chu.nthu.gov.tw 文檔名稱：比對論文-護理人員人格特質與工作績效之關係-以護理長領導型態為調節變項 上傳日期：2017/09/15 | 總相似度 |
| 相似文獻共 9 篇，10 段落 | |
| 1- 人格特質、創業環境與社會資本對創業績效之關係研究-以台灣之中小企業及海外台商企業負責人為例 The Study of Relationship Among Personality Traits, Entrepreneurial Environment, Social Capital and Entrepreneurial Performance Person in charge of SMEs in Taiwan and overseas 新明報 成功大學商管管理碩士在職專班(MBA)學位論文，2012 相似段落共 9 段 | 0% |
| 2- 主管領導風格與經理專員人格特質對工作績效影響之探討-以國內某財富管理銀行為例 The Effects of Leadership Style of the Supervisors Interacting with Personality Traits of Financial Advisor on the Job Performance of the Latter-Evidence from a Local Financial Management Bank 林翠屏(Tse-Ang Lin) 謝月如(Cheng) 張政博(Chi-Ping Hsu) 蕭文龍(Wen-Mi Yun) 績效與獎勵研討會 19 卷 2 期，2013 相似段落共 2 段 | 0% |
| 3- 金融人才性格測驗對工作滿意、工作績效與留任意願之效標關聯驗證-以P銀行為例 The Criterion-Related Validity of the Financial Personnel Personality Test by Proving the Relationship between Personality, Job Performance, Job Satisfaction and Willing to Stay-Take P Bank for Example 藍宗廷(Chung-Ting Tsai) 梁麗敏(Yu-Ling Chang) 兩岸金融學刊 3 卷 3 期，2015 相似段落共 1 段 | 0% |
| 4- 管理者的血型、人格特質與工作績效之關聯性研究 The Research of Relationship among the Manager's Blood Type, Personality and Job Performance 朱明輝 東吳大學企業管理學系學位論文，2010 相似段落共 1 段 | 0% |
| 5- 內部市場導向對外部市場能力與公司績效的影響-以學習導向為調節變數 The impacts of internal market orientation on external market capability and firm's performance: moderating effect of learning orientation 葉建竹 中國大學企業管理學系學位論文，2008 相似段落共 1 段 | 0% |
| 6- 僕人式領導、組織公民行為、工作績效關係之研究-以台灣觀光飯店為例 A Study of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Job Performance of Tourist Hotel Industry in Southern Taiwan 劉松誌 成功大學經營管理研究所學位論文，2012 | 1% |

圖2 iThenticate 檢測需檢附版型

